

ANEXO ESPECÍFICO PE22/32

| 1. PUESTO OFERTADO | | | | | | |
|--|----------------|------------------------------|--|----------------------------|------------------------|----------------|
| 1.1. REFERENCIA PUESTO | 1.2. DIRECCION | 1.3. GERENCIA / UNIDAD | 1.4. PUESTO | 1.5. CATEGORIA PROFESIONAL | 1.6. CENTRO DE TRABAJO | 1.7. Nº PLAZAS |
| PE22/32 | DSA | Aeropuertos y Medio Ambiente | Titulado-a Medio / Grado | Titulado-a Medio | Madrid | 1 |
| 1.8. FUNCIONES ESPECÍFICAS | | | | | | |
| <p>1. Apoyo en la planificación y ejecución de actividades de supervisión de sistemas aeroportuarios, servicios, instalaciones y equipos.</p> <p>2. Inspección de calidad de servicios aeroportuarios.</p> <p>3. Análisis y elaboración de informes técnicos en relación con los estándares de capacidad y calidad aeroportuaria, derivados de las actuaciones de supervisión llevadas a cabo.</p> | | | | | | |
| 2. REQUISITOS | | | | | | |
| 2.1. Titulación y/o formación requerida: | | | 2.2. Experiencia: | | | |
| Ingeniería Técnica Aeronáutica. | | | Ingeniería aeroportuaria. Supervisión de sistemas aeroportuarios, servicios, instalaciones y equipos. Capacidad aeroportuaria. Sector Público. | | | |
| 3. FASES PROCESO SELECTIVO | | | | | | |
| 3.1. FASE DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos). | | | | | | |
| La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 Puntos | | | | | | Puntos |
| Mérito 1) Periodos de tiempo trabajados en SENASA durante los últimos 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.080 días (3 años). Computará el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo (excedencias forzosas y excedencias por conciliación de la vida familiar y laboral). | | | | | | 15 |
| Mérito 2) Experiencia en SENASA en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando todas las funciones reflejadas en la descripción de funciones del punto 1.8 durante los últimos 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.080 días (3 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo (excedencias forzosas y excedencias por conciliación de la vida familiar y laboral). | | | | | | 25 |
| Mérito 3) Experiencia en SENASA en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando dos o más funciones reflejadas en el punto 1.8 (sin llegar a la totalidad de las mismas) durante los últimos 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.080 días (3 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo (excedencias forzosas y excedencias por conciliación de la vida familiar y laboral). | | | | | | 15 |
| Mérito 4) Experiencia en otras empresas en el puesto que se indica en el punto 1.4 y 1.5 realizando dos o más funciones reflejadas en el punto 1.8 durante los últimos 3 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.080 días (3 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo (excedencias forzosas y excedencias por conciliación de la vida familiar y laboral). | | | | | | 10 |
| 3.2. FASE DE PRUEBAS SELECTIVAS (Máximo 60 puntos). | | | | | | Puntos |
| 3.1. Prueba conocimientos técnicos (Prueba eliminatoria): la prueba consistirá en una batería de preguntas tipo test. La puntuación máxima que se podrá obtener será de 30 puntos y tendrá carácter eliminatorio. Para superarla será necesario obtener una puntuación mínima que fijará el Órgano de Selección | | | | | | 30 |
| 3.2. Entrevista personal (Prueba no eliminatoria): Será realizada por aquellas personas que hayan superado tanto la fase de méritos como la prueba de conocimientos técnicos. | | | | | | 30 |
| 4. DOCUMENTACIÓN A APORTAR | | | | | | |
| De acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria | | | | | | |
| 4.1.-Si es usted un/a candidato/a SIN VINCULACIÓN LABORAL en SENASA en el momento de realizar su inscripción, debe presentar la siguiente documentación: | | | 4.2.- Si es usted un/a candidato/a CON VINCULACIÓN LABORAL en SENASA en el momento de realizar su inscripción: | | | |
| Para acreditar REQUISITOS y MERITOS: | | | Para acreditar REQUISITOS y MERITOS: | | | |
| 1. Copia del DNI, NIE o Identificación vigente. 2. Copia del carnet de conducir en el caso de que así se especifique en este anexo específico. 3. Copia del permiso de trabajo, si corresponde. 4. Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria. 5. Acreditación de la experiencia profesional, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria. | | | Si la documentación solicitada ya ha sido presentada para formalizar su actual contratación, no será necesaria aportarla al ya constar en el expediente personal del interesado/a y estar acreditado por SENASA. En caso contrario, deberán presentar aquellos documentos que no consten en su expediente. | | | |