

**ANEXO ESPECÍFICO TRE23.1-31**

1. PUESTO OFERTADO					
1.1. REFERENCIA PUESTO	1.2. DIRECCION	1.3. GERENCIA / UNIDAD	1.4. PUESTO	1.5. CENTRO DE TRABAJO	1.6. Nº PLAZAS
TRE23.1-31	DSA	Navegación Aérea	Técnico-a Experto-a Operaciones Vuelo / Helicópteros	Madrid	1
1.7. FUNCIONES ESPECÍFICAS					
<p>1. Actuaciones de vigilancia continuada (auditorías/inspecciones) a operadores de transporte aéreo comercial de helicóptero, a operadores de trabajos aéreos de helicóptero, incluyendo LCI y SAR, y a operadores no comerciales con aeronaves motopropulsadas complejas (helicóptero).</p> <p>2. Actuaciones para la emisión de certificados, aprobaciones, autorizaciones, AltMoCs y exenciones de operadores de transporte aéreo comercial de helicóptero, de operadores de trabajos aéreos de helicóptero, incluyendo LCI y SAR, y de operadores no comerciales con aeronaves motopropulsadas complejas (helicóptero).</p> <p>3. Realización de informes técnicos derivados de las actuaciones llevadas a cabo.</p> <p>4. Seguimiento de los planes de acciones correctoras de las actuaciones llevadas a cabo.</p>					
2. REQUISITOS					
2.1. Titulación y/o formación requerida:			2.2. Experiencia:		
<p>Tener una licencia ATPL (H).</p> <p>Tener una Habilitación de Tipo válida de helicóptero multipiloto / multimotor de turbina e IR.</p>			<p>Más de 4.000 horas de vuelo (al menos 2.500 horas como piloto al mando).</p> <p>Seguridad operacional de operadores aéreos.</p> <p>Ser o haber sido instructor-a y/o examinador-a de vuelo.</p> <p>Auditorías/inspecciones en el ámbito del Reg. (UE) 965/2012 y del Real Decreto 750/2014.</p> <p>Sector público.</p>		
3. FASES PROCESO SELECTIVO					
3.1. FASE DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos).					Puntos
<b>La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 Puntos</b>					
<b>Mérito 1)</b> Experiencia en SENASA realizando todas las funciones reflejadas en la descripción de funciones del punto 1.7 durante los últimos 2 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 720 días (2 años). Computará como experiencia el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo (excedencias forzosas y excedencias por conciliación de la vida familiar y laboral).					<b>20</b>
<b>Mérito 2)</b> Experiencia en el puesto que se indica en el punto 1.4 realizando todas las funciones reflejadas en la descripción de funciones del punto 1.7, durante un mínimo de 720 días (2 años) en los últimos 1.800 días (5 años) anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. A estos efectos, no computará la experiencia puntuada en el Mérito 1. Computará como experiencia el tiempo en excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo (excedencias forzosas y excedencias por conciliación de la vida familiar y laboral).					<b>5</b>
<b>Mérito 3)</b> Titulación universitaria adicional a la que se requiere para acceder al proceso selectivo y relacionada con el puesto ofertado.					<b>5</b>
<b>Mérito 4)</b> Cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con las tareas y funciones propias del puesto de trabajo por el que se opta, así como en materia de igualdad, cumplimiento normativo (compliance) y prevención de riesgos laborales, que hayan sido impartidos por la Administración u Organismos del sector público, legalmente autorizados y reconocidos. Se tendrá en consideración aquella formación con una duración mínima de 4 horas y un máximo de 10 cursos (1 punto por curso).					<b>10</b>
3.2. FASE DE PRUEBAS SELECTIVAS (Máximo 60 puntos).					Puntos
3.1. Prueba competencial (Prueba eliminatoria): la prueba consistirá en una batería de preguntas tipo test. La puntuación máxima que se podrá obtener será de 40 puntos y tendrá carácter eliminatorio. Para superarla será necesario obtener un mínimo del 50% de la puntuación máxima (20 puntos)					<b>40</b>
3.2. Entrevista técnico-profesional: esta prueba no tendrá carácter eliminatorio, computando la puntuación obtenida a efectos de puntuación total.					<b>20</b>
4. DOCUMENTACIÓN A APORTAR					
De acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de las bases de la convocatoria					
4.1.-Si es usted un/a candidato/a SIN VINCULACIÓN LABORAL en SENASA en el momento de realizar su inscripción, debe presentar la siguiente documentación:			4.2.- Si es usted un/a candidato/a CON VINCULACIÓN LABORAL en SENASA en el momento de realizar su inscripción:		
Para acreditar REQUISITOS y MERITOS, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 3 de las Bases Generales de la convocatoria:			Para acreditar REQUISITOS y MERITOS:		
<p>1. Copia del DNI, NIE o Identificación vigente.</p> <p>2. Copia del permiso de trabajo, si corresponde.</p> <p>3. Copia del certificado de discapacidad, si corresponde.</p> <p>4. Acreditación de la titulación académica o formación.</p> <p>5. Acreditación de la experiencia profesional.</p>			<p>Si la documentación solicitada ya ha sido presentada para formalizar su actual contratación, no será necesaria aportarla al ya constar en el expediente personal del interesado/a y estar acreditado por SENASA. En caso contrario, deberán presentar aquellos documentos que no consten en su expediente.</p>		